



# 114年度永續發展推動執行情形報告

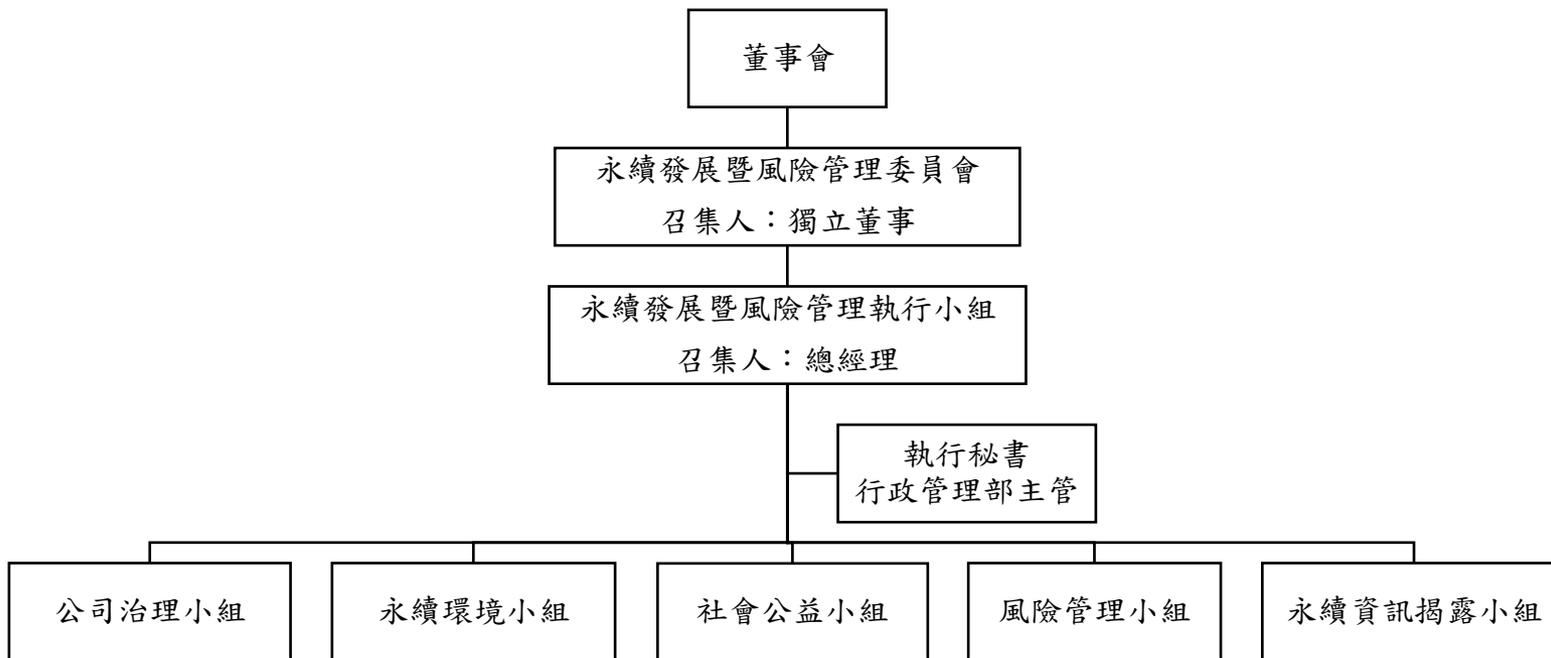
114年12月19日

# 永續發展暨風險管理委員會

本公司於2021年3月3日成立「誠信經營暨社會責任委員會」，2022年3月17日更名為「誠信經營暨永續發展委員會」，於2025年11月13日提升為隸屬董事會之功能性委員會，並更名為「永續發展暨風險管理委員會」，由獨立董事擔任召集人及會議主席，委員會下設「永續發展暨風險管理執行小組」，由總經理擔任召集人並設置執行秘書一職，其下並涵蓋公司治理小組、永續環境小組、社會公益小組、風險管理小組、永續資訊揭露小組五個跨部門任務編組，協助本委員會推行各項計畫，以實踐公司永續發展之目標。

# 永續發展暨風險管理委員會組織架構

組織架構如下圖示：



# 企業永續發展暨風險管理執行方針

企業社會責任涵蓋了企業經營上的自我管理與利益相關者間的共存共榮，以及對於地球環境的關懷。綠界科技身為一個良好的企業社會公民，我們承諾從過去、現在到未來，均將致力於下述事項：

1. 強化公司治理品質
2. 重視員工權益、培育人才、創造健康安全之工作環境
3. 致力節能減碳、確保環境永續
4. 遵守道德規範、誠信經營
5. 擴大參與社會回饋
6. 維護客戶權益、贏得長期信賴
7. 提供正確、即時、公開透明之公司相關訊息予交易人

# 114年度永續發展執行情形

## ■落實推動公司治理：

- 本公司於公司日常運作中，持續落實執行「維護股東權益」等公司治理精神，並隨時注意主管機關政策及臺灣證券交易所發布之最新公司治理指標，適時調整公司治理架構，以維持公司治理之良好績效並促進企業永續發展
- 將公司資訊揭露於年報、公開資訊觀測站及官網投資人專區

## ■發展環境永續：

- 建立資源回收制度
- 推動辦公室省紙作業
- 使用節能燈具
- 辦公室冷氣空調保持恆溫

# 114年度永續發展執行情形

## ■員工照顧及維護社會公益：

- 提供良好的工作環境
- 維護員工身心健康及安全
- 擁有豐富的員工福利及暢通的晉升管道
- 鼓勵員工參與社會公益活動，善盡社會公民責任，藉以提升企業文化，並努力使其達到最大利益。

## 114年度永續發展執行情形

- 綠界科技身為企業公民，長期支持公益團體及社會議題，希冀發揮正向影響力，齊力為創造共存、共榮、共好的社會和諧努力



參與支持弘道老人福利基金會所舉辦的「2025爺奶Color Walk」公益健走活動



仁友愛心家園：幫慇兒找個家

3天 · 🌐

仁友是照顧著 49 位慇兒的大家庭，  
所以我們日用品的消耗速度會比一般家庭快得多。  
洗衣精、牙刷、衛生紙...這些都是我們長期需求…… 顯示更多



👍❤️👍 18

1 則留言 1 次分享

👍 讚

💬 留言

📧 發送

🔗 分享



光仁社福基金會

4天 · 🌐

感謝 #綠界科技股份有限公司  
慷慨捐贈尿布、濕紙巾、兒童雨傘與雨衣給本會 #育仁兒童發展中心  
嘉惠身心障礙及發展遲緩兒童  
也實質減輕了身障家庭的經濟壓力

💖 有您真好，陪伴孩子一起向前行！

📞 愛心專線 | (02) 2321-0166

🏠 劃撥帳號 | 19608353

👤 劃撥戶名 | 財團法人天主教光仁社會福利基金會

#光仁社福 #身障 #早療 #支持 #捐款 #公益 #企業捐贈 #感謝 有您



以公益物資捐贈行動，回應社會多元需求，促進社會共融





(一一四) 檢支謝字第 074 號

# 感謝狀

## 綠界科技股份有限公司

熱心公益 關懷失親殘兒  
慷慨解囊 捐贈物資一批  
德澤廣被 嘉惠弱勢同胞  
特贈此狀 以表謝忱



中華民國 一〇四年 三月 十九日



財團法人天主教光仁社會福利基金會  
附設臺北市私立育仁兒童發展中心

# 感謝狀

感謝綠界科技股份有限公司積極參與  
社會公益捐贈兒童安全傘一把、兒童雨衣  
一件、水滴將濕巾一箱、水滴將加大加厚純  
水柔濕巾一箱、滿意寶寶紙尿布 L 號及 XL  
號各一箱，嘉惠身心障礙兒童暨家庭，  
特頒此狀以表謝忱。

### 機構簡介

育仁兒童發展中心成立於民國 68 年為台北市第一所立案私立啟智機構，  
民國 94 年遷址更名為「財團法人天主教光仁社會福利基金會附設臺北市  
私立育仁兒童發展中心」，成立以來秉持「敬天愛人之精神」，為 0-6 歲  
身心障礙、發展遲緩孩童服務，期待更多孩子能夠接受「早期發現、早期  
治療」之服務，使其能成為獨立自主之個體，擁有美好的人生及豐富  
的生命歷程，並期盼每個孩子都能健康快樂的成長。

董事長 鍾安住

# 115年度永續推動執行計畫

	執行計畫	執行單位
115年1月	114年度重大議題核定、永續報告書架構確認	永續發展暨風險管理 執行小組
115年2月	召開114年永續報告書編製討論會議	永續發展暨風險管理 執行小組
115年3月	完成114年溫室氣體盤查報告書及清冊 撰寫114年永續報告書： 營運績效與永續供應鏈章節	產企、業務、客服、行管、數金、 技術
115年4月	撰寫114年永續報告書： 永續環境、友善職場、社會共榮章節	行政管理部
115年5月	撰寫114年永續報告書： 綠色數位金融與資訊安全章節	數金、風管、業務、法遵、資安
115年6月	撰寫114年永續報告書： 公司治理與永續經營章節	財務、行管、稽核、法務
115年7月	完成114年永續報告書	行政管理部
115年8月	114年永續報告書呈報董事會通過並上傳公告	永續發展暨風險管理委員會



在經營方面，我們將繼續堅守企業的本位，遵守道德和法治，強化公司治理，提供員工優質的工作環境，建立永續典範。

在環境方面，我們因應全球暖化、氣候變遷帶來的衝擊，友善大地環境，落實綠色供應鏈管理，提升能源使用效率，並減少營運過程中的環境足跡。